

Согласовано
на педагогическом совете
протокол № 04 от 28.03 2022 г



ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Верхнетеченская средняя
общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза М.С.Шумилова»
на 2022 год

Цель: создание внутришкольной системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров.

Задачи:

- Внедрение технологии наставничества
- Организовать системную работу по обучению педагогов современным образовательным технологиям.
- Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
- Профессиональное сообщество педагогов в ОО

Целевые показатели:

- Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией (28%);
- Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией (50%);
- Доля учителей, занятых инновационной деятельностью (40%);
- Представление педагогического и инновационного опыта педагогической общественности (35%);
- Доля учителей-наставников (15%).

Методы сбора и обработки информации:

Диагностика профессиональных дефицитов, анализ результатов диагностики.

Сроки реализации программы: март 2022 – декабрь 2022

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленной в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности.
2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

Исполнители: администрация, педагогический коллектив школы.

Дорожная карта

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Участники
1	Внедрение технологии наставничества	<p>Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации в разрезе уровней образования.</p> <p>Закрепление пар «Педагог-педагогу» в разрезе уровней образования с целью методической поддержки и профессионального взаимодействия.</p> <p>Закрепление наставников для детей, находящихся в социально - опасном положении.</p>	Ноябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагоги.	Педагоги
2	Организовать системную работу по обучению педагогов современным образовательным технологиям.	<p>Планирование курсов ПК по функциональной грамотности.</p> <p>Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер - классов.</p>	Март- сентябрь 2022г	Заместитель директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
3	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим	Организация открытых уроков по обмену опытом работы педагогов по теме «Современные образовательные технологии на уроках и во	Декабрь 2022г	Заместитель директора по УВР, педагоги	Педагоги

	самоанализом и анализом.	внеурочной деятельности»			
4	Профессиональное сообщество педагогов в ОО	Организация командной работы педагогов	Март-декабрь 2022г	Руководители ШМО, администрация	Учителя-предметники