

Согласовано
на педагогическом совете
протокол № 07 от 28.03. 2022 г

«Утверждаю»
Директор МКОУ «Верхнетеченская СОШ»
Е.Ю.Казанцева
«28» 03 2022 года
Приказ № 54



ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Верхнетеченская средняя
общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза М.С.Шумилова»
на 2022 год

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МКОУ «Верхнетеченская СОШ» через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- Уменьшить кадровый дефицит путем профессиональной переподготовки учителей, работающих в школе;
- Развить сетевое взаимодействие;
- Организовать профориентационную работу с обучающимися, ориентированными на выбор педагогических профессий;
- Сохранить кадровый потенциал через совершенствование системы стимулирования педагогов школы.

Целевые показатели:

- Количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- Доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии (?%);
- Доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку (?%).

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы: апрель-ноябрь 2022 г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы;
2. Создание условий педагогам для прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Обеспечение педагогическими кадрами на 2022-2023 учебный год и последующие годы;
2. Создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей;
3. Устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители: директор, заместитель по УВР, руководители ШМО.

Дорожная карта

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Участники
1	Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на май 2022, выполнение кадрового прогноза	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
2	Уменьшить кадровый дефицит	Направление педагогов прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
3	Развить сетевое взаимодействие	Заключение договора сетевого взаимодействия с МКОУ «Шутихинская СОШ»	Сентябрь 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
4	Организовать профориентационную работу с обучающимися, ориентированными на выбор педагогических профессий	Ведение профориентационной работы по популяризации педагогических профессий		Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
5	Сохранить	Создание комфортных условий	Сентябрь	Директор,	Педагогические

	кадровый потенциал	для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансии.	2022	заместитель директора по УВР	работники
--	--------------------	--	------	------------------------------	-----------